

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Azvi S.A.U. (NUF)

Redegjørelsen i det følgende er utarbeidet iht. åpenhetsloven § 5 av Azvi Group i samarbeid med Enter Norway Consulting og Rettshjelp AS.

Det er viktig for Azvi Group å bidra til et ansvarlig næringsliv og gruppen har i denne forbindelse et kontinuerlig fokus på å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gruppen forventer at alle underleverandører og forretningspartnere har samme fokus for å bidra til et ansvarlig næringsliv. Aktsomhetsvurderingene jf. § 4 er gjort med henblikk til dette.

Beskrivelse av virksomhetens organisering, ansvarliggjøring og forankring

Azvi S.A.U (NUF) og Azvi Norge AS er en del av forretningsenheten for bygg og anlegg i Azvi Group. Konstruksjonsenheten til Azvi Group utvikler sin virksomhet gjennom sine lokale datterselskaper i utlandet. Derfor består de norske selskapenes virksomhet av å gjennomføre byggeprosjekter tildelt i Norge.

I 2019 startet Bane Nor et prosjekt for å øke kapasiteten på Arna-Bergen-banen, og dette prosjektet ble tildelt Azvi Group. Signeringen av denne kontrakten gjorde det mulig for konsernet å drive anleggsvirksomhet i Norge. Utførelsen av byggekontrakten utføres av Azvi S.A.U (NUF) og arbeidene inkluderer spor, telekommunikasjon, høy- og lavspenning og kontaktledning. I november 2020 tildelte Bane Nor Azvi Norge AS en ny kontrakt for å utføre rehabilitering av gamle Ulriken jernbanetunnel i Bergen. I løpet av 2021 ble Azvi tildelt kontrakt for å utføre rehabilitering av gamle Ulriken jernbanetunnel i Bergen.

Azvi Norge AS har i dag sytten ansatte, de fleste er kontor- og administrativt ansatte og fem er anleggsarbeidere. Azvi S.A.U (NUF) har seks ansatte, alle er ansatt ved selskapets kontor/administrasjon. Anleggsarbeiderne fører i hovedsak tilsyn med underleverandører på byggeplassen, organiserer arbeidet og deltar i manuelt arbeid ved behov. Selskapet leier også inn arbeidskraft i henhold til arbeidsmiljølovens regler.

Arbeidet med å oppnå et ansvarlig arbeidsliv ved å ha fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er forankret ved selskapets styre. Azvi Group har utviklet en Code of Ethics hvor formålet er å oppstille retningslinjer for profesjonell opptreden som et nøkkelement for å øke de ansattes bevissthet og skape en autentisk kultur for etterlevelse og nulltoleranse av ulovlige aktiviteter. I tilknytning til åpenhetsloven er det i tillegg utarbeidet egne retningslinjer for ansvarlighet.

Den øverste ledelsen i selskapet vil ha det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven og for gjennomføring og oppfølging av aktsomhetsvurderingene, men vil i prosessene involvere tredjeparter, samt ledere og ansatte fra ulike enheter i selskapet, og ved behov delegere ansvar i henhold til interne rutiner.

For å avdekke negative konsekvenser har selskapet ved mistanke om faktiske eller potensielle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etablerte rutiner vedrørende whistleblowing og i tilknytning til undersøkelser ved manglende overholdelse og uregelmessigheter etc.

Aktsomhetsvurderinger, rutiner for oppfølging, tiltak

Respekt for menneskerettigheter generelt og rettighetene til arbeidstakere spesielt er en sentral del av Azvi-konsernets verdipolitikk for et ansvarlig næringsliv. Selskapet er fullt forpliktet til å respektere gjeldende lover og regler, og følger kontrakts- og alle andre lovmessige krav i tilknytning til blant annet lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, overtid, HMS, privatliv, samfunnsliv, diskriminering mm. Herunder har selskapet gode rutiner og retningslinjer for oppfyllelse av lovmessige krav i tilknytning til arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tilknytning til kontrakten med BaneNor forholder selskapet seg til sentrale krav med hensyn til HMS, samfunnsansvar, lønns- og arbeidsvilkår mm. I tillegg til kontinuerlig fokus på legal compliance i egen virksomhet, følger selskapet opp underleverandører gjennom kontraktsvilkår, dokumentasjonskrav og kontroller i henhold til kontrakt, lovgivning og interne retningslinjer.

Selskapet har ingen vesentlige utenlandske underleverandører eller forretningspartnere, og ingen av disse er hjemmehørende i geografiske høyrisikoområder. Enkelte aktiviteter betjenes av morselskapene i Spania, Azvi SAU (Spania) og Grupo Azvi SL. jf. årlig internprisingrapport.

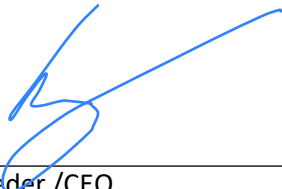
Det er god kommunikasjon med samtlige underleverandører og forretningspartnere, som igjen har egne etablerte rutiner og retningslinjer på de aktuelle områdene.

Azvi gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper jf. åpenhetsloven § 4 av egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere.

Selskapets aktsomhetsvurderinger tar utgangspunkt i den risiko som anses særlig relevant tatt i betraktning bransje, geografi og virksomheter. Både egen virksomhet og leverandørkjede følges kontinuerlig opp for nærmere vurdering av identifiserte risikofaktorer, med henblikk på snarlig implementering og iverksetting av tiltak i den grad dette er nødvendig.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 01.07.22-30.06.23. Redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

30.06.23



Styreleder /CEO
Manuel Borrás Abos